



## Unternehmen ohne Probleme, haben ein Problem

Zugegeben, der Text ist etwas reisserisch!

Aber seid ihr schon mal in ein Unternehmen gekommen bei dem ihr feststellen musstet, dass ganz offensichtliche Themen und Probleme nicht angesprochen werden, ja unter den Teppich gekehrt werden? Vielleicht aus Angst vor Exponierung oder aufgrund fehlender psychologischer Sicherheit? Diese Tatsachen können die Innovation behindern, ihre Entwicklung ersticken und die Motivation der Mitarbeitenden erheblich verringern.

Wir sind überzeugt, dass sich ein Grossteil der Unternehmenskultur um die Themen Offenheit und Vertrauen drehen sollten. Wenn Probleme transparent angesprochen werden, zeugt das von einem soliden Fundament aus Vertrauen. Und dieses Vertrauen? Es ist der Schlüssel zu Innovation und Teamgeist.

Daher können wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nur dazu ermutigen, mit der Sprache herauszurücken und Probleme anzusprechen. Denn nur so haben Unternehmen die Chance, sich kontinuierlich zu verbessern.

Wir glauben daran, dass Innovation und Spirit dort gedeihen, wo ehrliche Diskussionen stattfinden. Denn ohne Verbesserungsvorschläge bleibt die Entwicklung auf der Strecke.

Lasst uns gemeinsam daran arbeiten, unsere Unternehmen und Teams zu Orten zu machen, an denen Offenheit und Vertrauen die Norm sind.

Eure Martina & Dania von **NAIS** WORK

079 562 74 21 | kontakt@naiswork.ch

